

SINDICATUL LIBER AL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PREUNIVERSITAR CLUJEAN



# STATUTUL

**Sindicatului Liber al Învățământului Preuniversitar Clujean**

**- 2007 -**

# **S T A T U T U L**

## **Sindicatul Liber al Învățământului Preuniversitar Clujean**

### **Capitolul I**

#### **DENUMIREA, SEDIUL, SCOPUL SINDICATULUI**

Art. 1 Denumirea sindicatului este: Sindicatul Liber al Învățământului Preuniversitar Clujean (S.L.I.P.C.).

Art. 2 Sindicatul Liber al Învățământului Preuniversitar Clujean este persoană juridică română, înregistrată la Judecătoria Cluj cu nr. 125 din 7 martie 1990 și își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația în vigoare și cu statutul propriu.

Art. 3 Sediul definitiv este în Cluj-Napoca, P-ța Ștefan cel Mare nr.4.

Art. 4 (1) S.L.I.P.C. garantează și apără drepturile și interesele legitime ale salariaților din unitățile învățământului preuniversitar, incluzând unitățile din cadrul învățământului special din județul Cluj, unde are membri, indiferent de naționalitate, sex, vârstă, convingeri politice și confesiuni religioase.

(2) S.L.I.P.C. este independent față de organele de stat, partidele politice și față de oricare alte organizații.

Art. 5 Activitatea S.L.I.P.C. se desfășoară în toate unitățile de învățământ și educație specială din județul Cluj, în care există grupe de sindicat componente ale S.L.I.P.C.

### **Capitolul II**

#### **DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU**

Art. 6 Poate fi membru al S.L.I.P.C. orice persoană salariată în una din unitățile de învățământ sau educație specială din județul Cluj și care:

- a) respectă prevederile prezentului statut;
- b) plătește cu regularitate cotizația de membru;

c) nu execută una din pedepsele complementare prevăzute de legea penală, ori nu se află sub incidența altei interdicții prevăzute de prezentul statut.

Art. 7 Dobândirea calității de membru se face prin adeziune scrisă. Cererea se adresează nucleului grupei sindicale din unitate, iar, când nu există grupă sindicală în acea unitate, se adresează celei mai apropiate organizații sindicale. În primele 6 luni nu beneficiază de drepturi S.L.I.P.C.

Art. 8 (1) Membrii de sindicat au dreptul de a se retrage oricând din sindicat, fără a avea obligația de a arăta motivele.

(2) Retragera se face prin cerere scrisă adresată nucleului grupei sindicale din care face parte și către conducerea S.L.I.P.C.

(3) Membrii care se retrag din sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor și bunurilor donate.

(4) Cei retrași din S.L.I.P.C. au dreptul de reînscrisiere iar vechimea în S.L.I.P.C. cumulează toate perioadele în care au plătit cotizație.

(5) Transferul de la o unitate sindicală la alta se face pe baza unui act semnat de ambii lideri și secretarul unității din care provine.

Art. 9 Încetarea calității de membru de sindicat are loc prin:

- a) retragere ;
- b) excludere.

Art. 10 Excluderea unui membru din organizația sindicală se hotărăște de către adunarea generală a grupei sindicale prin vot deschis, cu o majoritate de 2/3 din voturile exprimate, pentru următoarele motive:

- a) încălcarea gravă a statutului;
- b) încălcarea gravă a deontologiei profesionale;
- c) intrare sub incidența legii penale;
- d) acțiuni antisindicale grave.

Art. 11 (1) Împotriva deciziei de excludere persoana în cauză se poate adresa cu petiție, în termen de 30 de zile, Consiliului Județean S.L.I.P.C.

(2) Consiliul Județean S.L.I.P.C. admite sau respinge hotărârea adunării generale a grupei sindicale.

(3) La judecarea cauzei este obligatorie prezența și a membrilor nucleului sindical în cauză, fără ca aceștia să aibă drept de vot.

(4) Hotărârea Consiliului Județean S.L.I.P.C. este definitivă.

Art. 12 Membrii S.L.I.P.C. nu pot face parte din alt sindicat în ramura învățământ.

### **Capitolul III**

#### **DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR S.L.I.P.C.**

Art. 13 Membrii S.L.I.P.C. au următoarele drepturi statutare:

- a) să participe la toate acțiunile desfășurate de sindicatul la care au aderat;
- b) de a alege și a fi aleși în organele de conducere sindicale;
- c) să fie asistați sau reprezentați gratuit, la cererea scrisă, de către sindicat în litigiile ce privesc interesele lor profesionale sau sociale;
- d) să primească ajutoare sociale din fondurile sindicatului, conform reglementărilor și hotărârilor S.L.I.P.C.;
- e) să beneficieze de bilete de odihnă conform reglementărilor și hotărârilor S.L.I.P.C.;
- f) să beneficieze de toate drepturile legale, contractuale sau alte facilități obținute sau acordate de S.L.I.P.C., federație sau confederație pentru membrii săi;
- g) să fie recompensat material pentru contribuțiile la activitatea sindicatului;
- h) de a se retrage din sindicat.

Art. 14 Membrii S.L.I.P.C. au următoarele îndatoriri:

- a) să respecte legislația, clauzele contractului colectiv / individual de muncă și prevederile statutului și ale regulamentelor S.L.I.P.C.;
- b) să acționeze pentru îndeplinirea hotărârilor și măsurilor stabilite de organele de conducere ale S.L.I.P.C.;
- c) să-și exercite drepturile de membru de sindicat participând la acțiunile organizate de sindicat pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale ale membrilor organizației proprii sau la nivel teritorial/național;
- d) să achite cu regularitate, lunar, cotizația de membru de sindicat.

Art. 15 (1) Cotizația se achită lunar prin statul de plată al unității sau prin casierul grupei sindicale.

(2) Valoarea cotizației este de 1% din venitul brut pentru angajați ;

Art. 16 (1) Neplata cotizației timp de 3 luni consecutiv se consideră retragere din sindicat.

(2) Fac excepție persoanele care dovedesc că, din motive obiective, nu și-au putut îndeplini obligația de plată.

(3) Membrii de sindicat care au contractul individual de muncă suspendat nu beneficiază de nici un drept cuvenit membrilor S.L.I.P.C., cu excepția membrilor aflați în concediu de maternitate/paternitate care plătesc cotizația la sediul S.L.I.P.C. cu chitanță iar cei aflați în concediu fără salariu au oportunitatea de a achita 1 % din salariul minim pe economie.

## **Capitolul IV**

### **STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI ORGANELE DE CONDUCERE**

Art. 17 S.L.I.P.C. este constituit din grupele sindicale din unitățile de învățământ și de educație specială ale județului Cluj.

Art. 18 Membrii, liderii și organisme de conducere ale S.L.I.P.C. beneficiază de drepturile și avantajele prevăzute în statut în funcție de contribuția acestora la fondurile S.L.I.P.C., de implicarea în acțiunile organizate de acesta, de gradul de participare la formele de luptă sindicală, de informarea la zi de la și către conducerea S.L.I.P.C.

Art. 19 (1) Grupele sindicale și organizațiile sindicale zonale au autonomie în alegerea organelor de conducere proprii, precum și în acțiunile lor la nivel local. Plata cotizației către sindicatul județean este obligatorie. Quantumul acesteia cuprinde cotizația către F.S.L.I., U.J.C.C.S.D.R., reprezentarea de către S.L.I.P.C. și este în valoare de 2 lei/persoană, actualizată în funcție de fiecare indexare.

(2) Acestea funcționează conform hotărârilor organelor proprii de conducere, respectând prevederile legale și statutul S.L.I.P.C.

Art. 20 (1) Se consideră organizații zonale, organizațiile sindicale constituite în județul Cluj, în afara teritoriului municipiului Cluj-Napoca, care cuprind cel puțin 3 grupe sindicale și un număr minim de 200 de membri.

(2) Organizațiile zonale afiliate S.L.I.P.C. funcționează pe baza statutului și regulamentelor proprii, care nu contravin statutului S.L.I.P.C.

## 1. ORGANISMELE DE CONDUCERE ALE S.L.I.P.C.

Art. 21 Organismele de conducere ale S.L.I.P.C. sunt:

- a) Conferința Județeană constituită din delegați;
- b) Consiliul Județean;
- c) Biroul Operativ;
- d) Prezidiul.

Art. 22 Pot fi aleși în organismele de conducere ale S.L.I.P.C. membri care au deplină capacitate de exercițiu și nu execută vreuna din pedepsele complementare prevăzute de legea penală.

Art. 23 (1) Nu pot fi alese în Conferință ca organe de conducere (județene sau zonale ) ale S.L.I.P.C. persoanele care au făcut poliție politică înainte de 22 Decembrie 1989.

(2) Nu pot fi alese în organele de conducere ale S.L.I.P.C. și în organismele acestuia acele persoane care dețin funcții de conducere sau organizatorice în unități de învățământ, partide și organizații politice sau care implică exercitarea autorității de stat în aparatul Parlamentului, Guvernului, organelor centrale sau locale ale administrației de stat.

(3) Nu pot fi alese în organismele de conducere ale S.L.I.P.C. persoanele care au deținut funcții sindicale, politice, administrative din care au fost demise, pentru ilegalități sau activitate necorespunzătoare.

Art. 24 S.L.I.P.C. asigură membrilor organismelor sale de conducere protecția legii împotriva oricăror forme de condiționare, restrângere sau limitare a exercitării funcțiilor lor.

Art. 25 (1) S.L.I.P.C. își protejează reprezentanții aleși în organismele sale de conducere, precum și persoanele care au deținut astfel de funcții, pentru ca în termen de doi ani de la încetarea mandatului, să nu li se poată modifica sau desface contractul de muncă pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul respectivelor organisme de conducere ale S.L.I.P.C.

(2) S.L.I.P.C. protejează orice membru de sindicat împotriva desfacerii contractului de muncă din inițiativa celui care angajează pentru motive care privesc activitatea sindicală.

(3) Sunt exceptați de la prevederile alineatului 1 și 2 cei care au fost revocați din funcțiile sindicale deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

## **2. ALEGEREA ȘI REVOCAREA MEMBRILOR ORGANISMELOR DE CONDUCERE**

Art. 26 Alegerea și revocarea membrilor organismelor de conducere poate avea loc doar cu respectarea strictă a statutului și a regulamentelor S.L.I.P.C.

Art. 27 (1) Alegerile se organizează o dată la 5 ani și se desfășoară prin vot secret. Pentru alegerea președintelui și vicepreședintelui sunt necesare jumătate plus unu din voturile valide exprimate.

(2) Pentru motive bine întemeiate, organismele pentru care urmează să se efectueze alegerile pot amâna maximum 70 de zile data alegerilor, față de perioada când expiră mandatul de 5 ani.

(3) În cazul retragerii unui membru al unui organism ales, pentru funcția rămasă vacantă se organizează alegeri anticipate, conform statutului și regulamentelor, dacă organismul din care făcea parte nu poate prelua sarcinile celui retras.

(4) Pentru funcțiile de conducere județene /zonale se pot organiza alegeri anticipate la solicitarea a jumătate plus unu din membrii organizațiilor zonale sau două treimi din membrii Consiliului Județean / zonal.

Art. 28 (1) Alegerea organismelor de conducere de conducere ale S.L.I.P.C. la nivelul județului / zonei are loc conform statutului și a regulamentelor, iar la nivelul grupei sindicale în cadrul adunării generale a grupei.

(2) Conferința / adunarea generală este statutară în prezența a jumătate plus unu din delegați / membri.

Art. 29 Alegerea și revocarea organismelor de conducere se face prin vot secret cu o majoritate de jumătate plus unu din voturile delegaților prezenți, în conformitate cu procedura stabilită prin regulamentele S.L.I.P.C.

Art. 30 (1) Orice membru al organismelor de conducere ale S.L.I.P.C. poate fi delegat să participe la Conferința de alegeri pentru organisme de conducere sau coordonate la nivel de federații, confederații sau uniuni județene sindicale, să facă parte din organisme interne sau internaționale, precum și ca reprezentant la consfățuiri interne sau internaționale.

(2) Membrii organismelor de conducere ale S.L.I.P.C. care, în perioada exercitării mandatului sunt alese în funcții executive în federație, confederație sau uniuni județene, își păstrează funcția în mod onorific sau executiv în funcție de posibilitatea de acoperire a sarcinilor până la expirarea mandatului. Degrevarea de sarcini (total sau parțial) și atribuirea sarcinilor unei persoane alese interimar se face de către Consiliul Județean.

(3) Persoana detașată în organisme amintite are obligația să păstreze legătura cu S.L.I.P.C., să apere interesele membrilor S.L.I.P.C. și să răspundă pentru aceasta în fața organismelor de conducere ale S.L.I.P.C.

(4) Persoana detașată în organisme amintite nu are dreptul să hotărască, să reprezinte S.L.I.P.C. decât în situația în care a fost mandatată de organisme S.L.I.P.C., fără a-și depăși mandatul S.L.I.P.C.

(5) Liderii de zonă pot fi delegați să reprezinte S.L.I.P.C. în acțiunile organizate de I.S.J. în zonele respective (concurs de titularizare, capacitate, bacalaureat etc.) care conform metodologiei acestora necesită participarea de observatori sindicali.

Art. 31 (1) Revocarea membrilor Prezidiului se poate face de către Conferință, cворumul voturilor necesare fiind același ca în cazul alegerilor, sau către de Consiliul



Județean cu jumătate plus unu din voturile membrilor prezenți. Hotărârea Consiliului Județean trebuie să fie validată de Conferință în termen de maximum 60 de zile.

(2) Revocarea membrilor organismelor de conducere ale S.L.I.P.C. se face:

- a) în cazul condamnărilor de drept comun;
- b) pentru acțiuni antisindicale și antisociale;
- c) pentru încălcarea repetată a statutului și a regulamentelor S.L.I.P.C.;
- d) pentru incompetență sau/și dezinteres în exercitarea funcției;
- e) când persoana în cauză a fost aleasă (numită) într-o funcție de conducere, într-un partid politic, în administrația locală sau centrală sau într-o unitate de învățământ;
- f) pentru neexercitarea obligațiilor ce revin funcției;
- g) când persoana în cauză prin activitatea sa generează concurența neloială față de domeniile lucrative sau comerciale ale sindicatului;
- h) la cerere, înainte de împlinirea mandatului.

### 3. ATRIBUȚIILE ORGANISMELOR DE CONDUCERE

Art. 32 (1) Grupa sindicală din unitate este condusă de nucleul grupei sindicale, alcătuit, în funcție de numărul membrilor, din 1-3-5 membri.

(2) Nucleul grupei sindicale este coordonat de lider, ceilalți membri ai nucleului având reponsabilități repartizate astfel:

- a) organizare-informare;
- b) profesional-social;

(3) Liderul și nucleul grupei sindicale reprezintă organizația din unitatea de învățământ sau de educație specială în relația cu patronatul (conducerea administrativă), precum și cu organismele de conducere ale S.L.I.P.C., promovând interesele membrilor de sindicat din unitate.

Art. 33 Conferința este organismul suprem de decizie al organizației județene/zonale și este constituită din liderii grupelor sindicale plus delegați, conform unei norme de reprezentare stabilită de Consiliul Județean/zonal și comunicată în prealabil. Norma de reprezentare pentru un delegat va fi de 1/50 membri.

Art. 34 (1) Conferința poate fi ordinară sau extraordinară.

(2) Conferința ordinară are loc la interval de 2 ani jumătate de la conferința ordinară anterioară, tot a doua conferință ordinară fiind și conferință de alegeri.

(3) Conferința extraordinară se întrunește ori de câte ori este nevoie la solicitarea a jumătate + 1 din membrii prezenți ai Consiliului Județean/zonal, sau a 2/3 din membrii prezenți ai Biroului Operativ sau a 2/3 din membrii Prezidiul S.L.I.P.C.

(4) Conferința este statutar întrunită în prezența a jumătate plus unu din numărul de reprezentanți cu drept de vot, hotărârile se pot adopta cu jumătate plus unu din voturile delegaților prezenți.

Art. 35 (1) Conferința are următoarele atribuții statutare:

a) analizează principalele probleme de ordin organizatoric și funcțional ale sindicatului, obligatoriu felul în care a fost respectat Art.4 din prezentul statut.

b) hotărăște afilierea sau retragerea sindicatului din federația sindicală la nivel de ramură;

c) adoptă sau modifică statutul și regulamentele sindicatului;

d) validează sau invalidează hotărârile Consiliului Județean;

e) alege și revocă membrii Consiliului Județean (ce au fost aleși în conferința anterioară), prin vot secret sau deschis în funcție de hotărârea participanților la conferință;

f) alege pe funcții, prin vot secret, membrii Prezidiului S.L.I.P.C. și prin vot secret sau deschis Comisia de cenzori;

g) analizează activitatea Consiliului Județean inclusive pe baza unei dări de seamă prezentate în Conferință;

h) declanșează greva generală;

i) hotărăște dizolvarea sindicatului.

(2) Lucrările Conferinței se consemnează în proces-verbal care se arhivează.

Art. 36 În perioada dintre două conferințe, S.L.I.P.C. este condus de Consiliul Județean S.L.I.P.C.

Art. 37 (1) Consiliul Județean al S.L.I.P.C., este un organ de decizie, ales și mandatat conform statutului și ia decizii cu o majoritate simplă din numărul membrilor.

(2) Consiliul Județean al S.L.I.P.C. este constituit din:

a) liderii de grupe sindicale reprezentative (peste 50 membri) înscrise direct la S.L.I.P.C.

b) 3 lideri din grădinițele municipiului Cluj-Napoca, desemnați de adunarea liderilor grupelor sindicale din grădinițe, conform criteriilor de organizare teritorial-financiară; un supleant;

c) un reprezentant al instituțiilor de învățământ și educație specială, desemnat de către liderii grupelor sindicale din aceste instituții; un supleant;

d) un reprezentant al cluburilor sportive și a Clubului copiilor și a școlarilor, desemnat de liderii grupelor din aceste unități; un supleant;

e) un reprezentant al școlilor cu profil vocațional, desemnat de către liderii grupelor sindicale din aceste unități; un supleant

f) un reprezentant al profesorilor-ingineri/maiștri-instructori din cadrul grupurilor școlare cu ȘAM și licee tehnologice ales în conferință; un supleant;

g) un reprezentant al personalului didactic auxiliar ales în conferință; un supleant ;

h) un reprezentant al profesorilor I, din cadrul învățământului confesional ales în conferință; un supleant;

i) o reprezentantă a educatoarelor aleasă în conferință, o supleantă;

j) un reprezentant al personalului administrativ TESA ales în conferință; un supleant;

k) doi reprezentanți ai învățătorilor aleși în conferință (unul dintre ei din cadrul învățământului special); un supleant;

l) un reprezentant al profesorilor II (cu institut de 3 ani) sau institutor ales în conferință; un supleant;

m) un reprezentant al profesorilor I (cu universitate 4-5 ani) ales în conferință; un supleant;

n) liderii organizațiilor zonale afiliate plus câte un delegat de zonă la 200 de membri, desemnați de organele de conducere zonală;

o) membrii Prezidiului S.L.I.P.C.;

p) președintele Comisiei de Cenzori, ales în conferință.

(3) Supleanții nu sunt aleși în conferință, ci propuși de reprezentanții aleși la prima ședință a Consiliul Județean.

Art. 38 Consiliul Județean al S.L.I.P.C. se întrunește în ședințe de lucru semestriale (ordinare) și ori de câte ori este nevoie (extraordinare) având următoarele atribuții statutare:

a) conduce prin organele sale (Biroul Operativ și Prezidiul) întreaga activitate a S.L.I.P.C. între conferințe;

b) aprobă regulamentul privind principiile și normele de competență financiară, bugetul de venituri și cheltuieli anuale, cheltuielile extraordinare, precum și alte regulamente și reglementări;

c) aprobă planurile de acțiune anuale și semestriale, strategia sindicală în obținerea revendicărilor membrilor de sindicat;

d) aprobă platforma de revendicări a S.L.I.P.C.;

e) aprobă, pe baza tabelor nominale prezentate de grupele sindicale, declanșarea sau încetarea conflictelor colective de muncă, inclusiv a grevei generale;

f) adoptă hotărâri în exercitarea drepturilor sindicatului, în conformitate cu legislația în vigoare;

g) aprobă schema de personal salariat al S.L.I.P.C.;

h) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de Conferință;

i) ia măsurile necesare pentru buna desfășurare a activității curente a S.L.I.P.C. între conferințe.

Art. 39 Hotărârile Consiliului Județean al S.L.I.P.C. se consemnează în proces-verbal care se arhivează.

Art. 40 Convocarea Consiliului Județean se face de către președintele sau vicepreședinții S.L.I.P.C.

Art. 41 Biroul Operativ este organismul de conducere colectivă a activității S.L.I.P.C. între ședințele Consiliului S.L.I.P.C.

Art. 42 (1) Biroul Operativ este format din 9 sau 11 membri (conform deciziei Consiliului Județean din ședința de alegeri), dar fără a depăși 1/3 din numărul de membri ai Consiliului, și ia decizii cu o majoritate simplă din numărul membrilor prezenți;

(2) Biroul Operativ este format din: membrii Prezidiului (un președinte + 2 vicepreședinți), alte 6 sau 8 persoane alese de Consiliul Județean dintre membrii săi (din care câte un lider din fiecare zonă afiliată).

Art. 43 Biroul Operativ se întrunește în ședințe de lucru lunare (ordinare) sau ori de câte ori este nevoie (extraordinare).

Art. 44 Atribuțiile și competențele Biroului Operativ sunt reglementate de Regulamentul de funcționare al Biroului Operativ, aprobat de Consiliul S.L.I.P.C., precum și de hotărârile Consiliului.

Art. 45 Prezidiul este organismul de conducere și execuție al activității S.L.I.P.C.

Art. 46 (1) Prezidiul își desfășoară activitatea conform hotărârilor Biroului Operativ, atribuțiile și competențele sale fiind reglementate prin Regulamentul de funcționare al Prezidiului, aprobat de Consiliul S.L.I.P.C.

(2) Prezidiul este format din Președinte și 2 Vicepreședinți, unul dintre aceștia este reprezentantul zonelor.

(3) Membrii prezidiului sunt aleși pe funcții în conferință, pentru un mandat de 5 ani, conform regulamentului de organizare și desfășurare a Conferinței.

Art. 47 (1) Membrii organismelor de conducere ale S.L.I.P.C. (Prezidiul, Biroul Operativ, Consiliul, Nucleul sindical) și angajații S.L.I.P.C. pot fi recompensați material din fondurile sindicatului, conform hotărârilor Biroului Operativ, validate de Consiliul Județean.

(2) În anumite situații salariul și indemnizațiile pot fi stabilite și prin negociere directă.

(3) Membrii Consiliului Județean beneficiază de indemnizații de ședință în funcție de posibilitățile financiare ale S.L.I.P.C.

(4) Liderii grupelor sindicale pot beneficia de o indemnizație semestrială echivalentă cu un procent între 10% din quantumul cotizăției grupei sindicale la care este lider, dacă activitatea liderului se va face de către membrii grupei sindicale pe bază de proces verbal semnat de majoritatea membrilor de sindicat și de către Prezidiul S.L.I.P.C., evaluare aprobată ulterior de Biroul operativ, pe baza următoarelor target-uri:

- creșterea numărului de sindicaliști la nivelul grupei, acolo unde este posibil;

- informarea curentă și eficientă a membrilor de sindicat în probleme de legislație a muncii și învățământ;
- participarea la acțiuni organizate de S.L.I.P.C.;
- apărarea drepturilor membrilor de sindicat pe baza contractului individual de muncă;
- activități socio-culturale.

Art. 48 S.L.I.P.C. acționează pe toate căile legale pentru ca:

(1) În perioada în care persoana din organismul de conducere sindicală este salariată de S.L.I.P.C., aceasta își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior, vechimea în învățământ și beneficiază de toate drepturile cuvenite funcției din învățământ.

(2) La revenirea pe postul deținut anterior, celor prevăzuți la alineatul 1, li se va asigura un salariu ce nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obținut în condițiile de continuitate în acel loc de muncă.

## **Capitolul V**

### **CONDIȚIILE ȘI NORMELE DE MODIFICARE A STATUTULUI ȘI REGULAMENTELOR S.L.I.P.C. ȘI DE REVOCARE A MEMBRILOR PREZIDIULUI**

Art. 49 (1) Statutul și regulamentele S.L.I.P.C. pot fi modificate de către organele care l-au adoptat, cvorumul necesar fiind același ca pentru adoptare (jumătate plus unu din voturile delegaților prezenți la Conferință; 3/4 din membrii Consiliului Județean);

(2) Statutul intră în vigoare o dată cu aprobarea sa de către Conferința Județeană.

Art. 50 Membrii Prezidiului pot fi revocați de Conferință în aceleași condiții ca pentru alegere (jumătate plus unu din voturile valide ale delegaților prezenți) sau de către Consiliul Județean, votul necesar aici fiind de 2/3 din membrii prezenți ai acestuia în

condiții de cvorum. Hotărârea Consiliului se va supune spre validare la proxima Conferință.

## **Capitolul VI**

### **PATRIMONIUL S.L.I.P.C.**

Art. 51 Patrimoniul S.L.I.P.C. se compune din:

- a) bunuri mobile și imobile;
- b) fonduri bănești provenite din cotizații lunare;
- c) fonduri provenite din proiecte de parteneriat;
- d) alte surse (sponsorizări, fonduri structurale, închirieri).

Art. 52 S.L.I.P.C. poate primi cu titlul oneros sau gratuit, în condițiile prevăzute de lege bunuri mobile și imobile necesare scopului pentru care este înființat.

Art. 53 Bunurile mobile și imobile aparținând sindicatului pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor săi și nu pot fi împărțite de către aceștia.

Art. 54 Fondurile materiale pot fi utilizate pentru:

- a) acordarea de ajutoare sociale și recompense;
- b) finanțarea activităților organizatorice;
- c) editarea și tipărirea unor publicații proprii în vederea creșterii nivelului de informare a membrilor de sindicat și pentru promovarea intereselor acestora;
- d) înființarea și administrarea unor unități proprii de cultură, învățământ, cercetare în domeniul activității sindicale, a unor unități economico-sociale și comerciale, lucrative sau non profit, a unei bănci proprii pentru operații financiare în lei sau valută.
- e) procurarea de mijloace mass-media; inventar gospodăresc;
- f) finanțarea unor activități cultural-educative, sportive, de recreere și de reprezentare;
- g) finanțarea alocării unui număr de 20 bonuri de masă lunar pentru persoanele angajate de S.L.I.P.C. Numărul acestor bonuri poate crește pe măsură ce cresc veniturile sindicatului, altele decât cele provenite din cotizație.
- h) efectuarea de studii de cercetare sociologică și profesională;

- i) salarizarea personalului S.L.I.P.C. și recompensarea materială a persoanelor din organismele alese a altor membri de sindicat;
- j) contribuția la fondurile federației, confederației sau uniunii teritoriale la care este asociat și la activitatea acestora;
- k) finanțarea activităților de informare, propagandă și de educație sindicală;
- l) întreținerea relațiilor interne și internaționale;
- m) asigurarea asistenței juridice.

Art. 55 Controlul activității financiare a S.L.I.P.C. se realizează de cenzori, care funcționează potrivit prevederilor Statutului și a regulamentelor S.L.I.P.C.

## **Capitolul VII**

### **ATRIBUȚIILE S.L.I.P.C.**

Art. 56 S.L.I.P.C. este organizația care apără prin mijloace specifice drepturile și interesele profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi prevăzute în legislația muncii, Învățământului și Statutul Personalului Didactic.

Art. 57 S.L.I.P.C. negociază contractul colectiv de muncă cu organele administrației județene, respectiv contractele individuale de muncă ale membrilor de sindicat și ale celor afiliați.

Art. 58 S.L.I.P.C. verifică condițiile de muncă și respectarea legislației, a contractelor colective și individuale de muncă, a convențiilor încheiate de el sau de federație/confederație cu organele administrative.

Art. 59 S.L.I.P.C. apără drepturile ce decurg din legislația muncii și din Contractul Colectiv de Muncă în fața organelor de jurisdicție și a celorlalte organizații de stat sau obștești.

Art. 60 S.L.I.P.C. suportă cheltuielile pentru asistența juridică în cazul litigiilor de muncă ale membrilor săi.

Art. 61 În vederea realizării scopului său, S.L.I.P.C. are dreptul să folosească mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin



mediere sau conciliere, petiția, protestul, mitingul, demonstrația, greva și alte forme de luptă sindicală.

Art. 62 S.L.I.P.C. contribuie la organizarea unor moduri, specifice de perfecționare profesională, sindicală prin colaborarea cu alte organizații sindicale din țară și din străinătate (conferințe, colocvii, schimburi de experiență, stagii de perfecționare sindicală).

Art. 63 S.L.I.P.C. desfășoară activități culturale și sportive, preocupându-se de recreerea membrilor săi.

Art. 64 Prin programul său S.L.I.P.C. combate manifestările naționalist-șovine și antidemocratice.

## **Capitolul VIII**

### **DIZOLVAREA ȘI ORGANIZAREA SINDICATULUI**

Art. 65 Au ca efect dizolvarea sindicatului:

- a) nerespectarea scopului, obiectivelor pentru care a fost înființat sindicatul; scopul urmărit și mijloacele pentru atingerea lor au devenit contrare legii;
- b) hotărârea adunării generale sau a conferinței.

Art. 66 Pentru lichidarea și repartizarea patrimoniului sunt obligatorii următoarele reguli:

(1) Constituirea comisiei de lichidare formată din 3-5 membri (președinte, vicepreședinte, contabil, administrator) care se vor ocupa de:

- încasarea tuturor debitorilor;
- achitarea obligațiilor față de creditori;
- acordarea drepturilor de salarii și a celorlalte drepturi angajaților sindicatului, conform prevederilor legale;
- inventarierea tuturor bunurilor din patrimoniul sindicatului și întocmirea formelor de scoatere din funcțiune, casare, pentru bunurile care nu pot fi folosite, fiind uzate fizic sau moral;

(2) După terminarea operațiunilor de lichidare financiară, comisia va prezenta contabilului organizației teritoriale nou înființate raportul asupra operațiunilor de lichidare.

(3) Pe baza documentelor întocmite de către comisia de lichidare financiară, contabilul noii organizații avizează repartizarea bunurilor de inventar din patrimoniu, predarea soldurilor de debitori încă nelichidate, precum și a disponibilităților C.E.C. și bancare, după depunerea numerarului aflat în casă.

(4) Virarea către noul sindicat a soldului de la C.E.C., bancar cu aprobarea scrisă a contabilului organizației.

Art. 67 Repartizarea patrimoniului se face după cum urmează:

(1) Dacă în locul sindicatului dizolvat se formează un singur sindicat, întregul patrimoniu trece în proprietatea acestuia.

(2) Dacă în locul sindicatului se înființează două sau mai multe sindicate, pasivul și activul se repartizează proporțional cu numărul de membri cuprinși în sindicatele nou înființate.

Art. 68 Arhiva sindicatului se preia pe bază de proces-verbal de către noul sindicat sau, dacă se divizează, sindicatului cu pondere numerică mai mare, iar ștampila se predă și se distruge pe bază de proces-verbal.

Art. 69 (1) În termen de 5 zile de la dizolvare, conducătorii sindicatului dizolvat sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să ceară Judecătoria Cluj-Napoca să facă mențiune despre aceasta.

(2) După expirarea termenului de 5 zile orice persoană interesată poate să ceară efectuarea mențiunii prevăzută la alineatul 1.

Art. 70 Încălcarea de către membrii organelor de conducere a obligațiilor prevăzute la art. 52 atrage răspunderea acestora în condițiile prevăzute de art. 46 lit. b, Legea nr. 54/2003.

Art. 71 (1) În cazurile de organizare a S.L.I.P.C., hotărârile asupra patrimoniului se iau de organele de conducere ale S.L.I.P.C.

(2) Bunurile date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia.

## Capitolul IX

### FORME DE ASOCIERE A SINDICATULUI

Art. 72 (1) S.L.I.P.C. este organizația județeană constituită prin aderarea liber consimțită a:

- a) grupelor sindicale din unitățile de învățământ din municipiul Cluj-Napoca;
- b) grupelor sindicale din comunele județului Cluj;
- c) afilierea organizațiilor din orașele și municipiile județului Cluj.

Art. 73 Afilierea organizațiilor sindicale se face pe baza unei cereri scrise, semnată de reprezentanții autorizați ai sindicatului respectiv, înaintată împreună cu extrasul din procesul-verbal al organismului care a hotărât afilierea S.L.I.P.C. și copia hotărârii judecătorești de legalizare a sindicatului.

Art. 74 Afilierea se confirmă de Consiliul S.L.I.P.C., validarea făcându-se de conferință.

Art. 75 Organizațiile afiliate S.L.I.P.C. au următoarele drepturi:

- a) dreptul la deplina autonomie în organizarea propriei activități;
- b) dreptul neîngrădit de a adopta sau respinge total sau parțial măsurile și recomandările hotărâte de organismele de conducere ale S.L.I.P.C.;
- c) dreptul de a obține sprijinul calificat al S.L.I.P.C. în realizarea scopurilor și obiectivelor lor statutare și care nu contravin statutului și regulamentelor S.L.I.P.C.;
- d) dreptul neîngrădit de a avea reprezentanți cu drept de vot în organismele de conducere, de a-și alege și revoca liber acești reprezentanți;
- e) dreptul la libera exprimare a opiniei în legătură cu hotărârile și recomandările organismelor de conducere ale S.L.I.P.C., de a prezenta moțiuni și amendamente la acestea;
- f) dreptul de a avea patrimoniu și fonduri financiare proprii pe care le gestionează conform reglementărilor proprii;
- g) dreptul de a se retrage din S.L.I.P.C. cu motivarea retragerii în conformitate cu hotărârile conferinței locale;

Art. 76 Organizațiile afiliate la S.L.I.P.C. au următoarele obligații:

a) să respecte statutul S.L.I.P.C. și să adopte în reglementările proprii principiile de bază ale acestuia;

b) să participe la activitatea organismelor de conducere a S.L.I.P.C. prin reprezentanții lor;

c) să acționeze pentru îndeplinirea hotărârilor și măsurilor stabilite de organele de conducere ale S.L.I.P.C. dacă acestea au fost însușite, iar, în caz contrar, să nu acționeze împotriva acestor hotărâri având obligația de neutralitate;

d) să nu revendice drepturi la patrimoniul S.L.I.P.C. ele având patrimoniul propriu;

e) să achite lunar cotizația unică care se stabilește în Conferința S.L.I.P.C. și care să nu fie mai mică decât dublul cotizației pe care S.L.I.P.C. o plătește la F.S.L.I.

f) de a asigura participarea organismelor proprii de conducere desemnate să-i reprezinte în organismele județene și de a asigura suportarea cheltuielilor legate de aceasta.

Art. 77 S.L.I.P.C. are dreptul de a verifica virarea corectă a cotizației de către organizațiile afiliate.

Art. 78 În cazul desemnării reprezentanților organizațiilor afiliate în calitate de reprezentanți ai S.L.I.P.C. în diverse organisme interne sau internaționale, cheltuielile aferente se suportă din fondurile S.L.I.P.C.

Art. 79 (1) În caz de nerespectare a obligațiilor statutare de către organizațiile membre se pot aplica următoarele sancțiuni:

a) atenționarea;

b) excluderea;

(2) Aplicarea primei sancțiuni este competența Prezidiului, iar a celei de a doua de competența Consiliului Județean cu validarea ei de către Conferință.

Art. 80 (1) S.L.I.P.C. este afiliat pe plan național la F.S.L.I.

(2) Dezafilierea S.L.I.P.C. din organizațiile la care s-a afiliat se hotărăște de Consiliul Județean al S.L.I.P.C. și se validează de Conferință.

## Capitolul X

### DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 82 S.L.I.P.C. poate cere să fie asistat sau reprezentat de organismele federației, confederației sau uniunii teritoriale la care este afiliată (asociată);

Art. 83 În caz de neîntrunire a prezenței statutare, la Conferința sau Consiliul Județean (deși s-au respectat prevederile privind convocarea) se convocă în termen de 15 zile o nouă întrunire a organismului în cauză (aceasta fiind statutară chiar dacă nu întrunește jumătate plus unu din numărul reprezentanților cu drept de vot), care poate adopta hotărâri cu o majoritate simplă a voturilor exprimate.

Art. 84 S.L.I.P.C. are însemne proprii (ștampilă, siglă) aprobate de Conferință.

Art. 85 Prezentul statut este modificat și completat în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare și Legea 54/2003 cu privire la sindicate.

Art. 86 S.L.I.P.C. este persoană juridică română și a fost înregistrată la Judecătoria Cluj, cu nr. 125 din 7 martie 1990.

**Prezentul Statut a fost aprobat în Conferința de alegeri S.L.I.P.C. din 12 octombrie 2007 și înregistrat de către Judecătoria Cluj prin sentința civilă \_\_\_\_\_**

## A n e x a I

### **Regulament de organizare și desfășurare a alegerii Prezidiului și membrilor Consiliului S.L.I.P.C. ce sunt aleși în Conferința de alegeri**

#### **DISPOZIȚII GENERALE**

Art. 1 Alegerile se desfășoară conform prevederilor statutare (art. 22, 23, 27, 28 etc.) și a prezentului regulament.

Art. 2 Funcțiile eligibile în Conferință sunt:

- a) Prezidiul (Președinte, Președinte de onoare și 2 Vicepreședinți);
- b) Consiliului Județean al S.L.I.P.C. (conform art. 37 (2) din statut) are în componență: liderii de grupe sindicale reprezentative (peste 50 membri), trei lideri din grădinițele municipiului Cluj-Napoca, un reprezentant al instituțiilor de învățământ și educație specială, un reprezentant al cluburilor sportive și a clubului copiilor și școlarilor, un reprezentant din cadrul învățământului vocațional, un reprezentant al profesorilor-ingineri/maiștri-instructori din cadrul grupurilor școlare S.A.M. și licee tehnologice, un reprezentant al personalului didactic auxiliar, un reprezentant al profesorilor I din cadrul învățământului confesional, o reprezentantă a educatoarelor, un reprezentant al personalul administrativ TESA, doi reprezentanți ai învățătorilor (unul fiind din cadrul învățământului special), un reprezentant al profesorilor II sau institutori, un reprezentant al profesorilor I, liderii organizațiilor zonale plus câte un delegat de zonă la 200 de membri, Prezidiul S.L.I.P.C. și președintele Comisiei de Cenzori.

Art. 3 Alegerile au loc pe funcții în baza candidaturilor depuse în prealabil de membrii organizației la sediul S.L.I.P.C.

Art. 4 Candidaturile se depun de cei interesați personal prin “Fișa de candidatură” (conform modelului din regulament) completată integral, semnată și datată, în două exemplare din care una se păstrează la S.L.I.P.C., iar cealaltă rămâne la candidat după înregistrarea ei în registrul de intrări.

Art. 5 Depunerea candidaturilor are loc cel puțin cu 5 zile lucrătoare anterior datei Conferinței și informațiile privind candidaturile se pun la dispoziția membrilor interesați.

Conform Art. 13 b), orice membru S.L.I.P.C. poate candida pentru funcții de conducere în cadrul organismelor acestuia, chiar dacă nu este delegat la Conferință. În acest caz se impune depunerea candidaturii cu 5 zile înaintea Conferinței.

Pentru funcțiile unde nu s-au depus cel puțin 2 candidaturi în prealabil, se mai acceptă depunerea de candidaturi sau propuneri în Conferință, dar candidatul trebuie să-și prezinte în scris sau oral în plen “Fișa candidatului” conform modelului.

În caz că nu există doritori funcția rămâne vacantă.

Art. 6 Candidaturile se fac cunoscute printr-un tabel ce va cuprinde funcțiile vacante și candidații pe funcții, la care se anexează copiile “Fișei candidatului” pentru toți candidații.

Aceste materiale împreună cu celelalte ce vor fi discutate în conferință se multiplică pentru fiecare participant și se distribuie o dată cu validarea delegaților.

Art. 7 Pregătirea documentației, controlul respectării prevederilor regulamentare și statute privind candidaturile se face de către un secretariat format din 3 persoane numite de Consiliul Județean al S.L.I.P.C.

Acest secretariat este completat cu încă 4 persoane alese în Conferință și formează Comisia de numărare și validare a alegerilor. Din această comisie nu pot face parte candidații.

Art. 8 Participarea la conferința de alegeri se face pe bază de delegații tipizate de S.L.I.P.C. și trimise în teritoriu în conformitate cu norma de reprezentare statutară stabilită de Consiliul S.L.I.P.C. Desemnarea delegaților la Conferință se face în cadrul adunării generale a grupei (grupelor) sindicale, pe bază de proces verbal.

## DESFĂȘURAREA ALEGERILOR

Art. 9 Alegerile au loc prin vot secret, pe funcții, pe buletine de vot tipizate, completate anterior cu numele candidaților.

Art. 10 Distribuirea buletinelor de vot, centralizarea datelor voturilor, anunțarea rezultatelor votării și consemnarea acestora în procesul verbal revin Comisiei de numărare a voturilor și validare a alegerilor.

Art. 11 Pentru funcția de Președinte sau Vicepreședinte al S.L.I.P.C. este necesară obținerea a jumătate plus unu din voturile valide exprimate. În cazul în care nici unul din candidați nu obține voturile necesare alegerii, se organizează al doilea tur de scrutin între primii doi candidați cei mai bine plasați și este ales cel care întrunește cele mai multe voturi. Pentru celelalte funcții din Consiliul Județean al S.L.I.P.C. este ales într-un singur tur de scrutin candidatul care întrunește cele mai multe voturi exprimate.

Art. 12 Buletinele de vot (având ștampila S.L.I.P.C.) se eliberează de către membrii comisiei în baza delegației, înaintea fiecărui tur de scrutin.

Art. 13 Voturile se depun în urne sigilate, pentru fiecare organism existând urne separate.

Art. 14 Modul de desfășurare a votării se va face cunoscut în prealabil, în scris (în mapă) sau oral în Conferință.

Art. 15 Buletinele de vot care nu corespund prevederilor procedurii de vot adoptate, se anulează. Numărul buletinelor de vot anulate se anunță și se consemnează în procesul verbal.

## **DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

Art. 16 “Fișa de candidatură” este parte componentă a prezentului regulament.

Art. 17 Secretariatul care pregătește alegerile are obligația să mediatizeze prevederile ce reglementează alegerile.



# FIȘĂ DE CANDIDATURĂ

Pentru funcția de : 1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_  
3. \_\_\_\_\_

CANDIDAT: \_\_\_\_\_ ; \_\_\_\_\_  
(numele și prenumele) (data și locul nașterii)  
\_\_\_\_\_ ; \_\_\_\_\_  
(profesia) (specialitatea)  
\_\_\_\_\_ ; \_\_\_\_\_  
(grade profesionale) (locul de muncă)

## STUDII

profesionale : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

extraprofesionale(sindicale, manageriale,etc.) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ACTIVITATEA PROFESIONALĂ(sau/și administrativă) / funcția  
\_\_\_\_\_

ACTIVITATEA SINDICALĂ(perioada/ funcția și experiența practică)  
\_\_\_\_\_

MENTIUNI (eventual o platformă-program de acțiune):  
\_\_\_\_\_

SEMNĂTURA

**REGULAMENT**  
**de organizare și funcționare al Consiliului Județean**  
**al Sindicatului Liber al Învățământului Preuniversitar Clujean**

**Capitolul I**

**DISPOZIȚII GENERALE**

Art. 1 Consiliul Județean al S.L.I.P.C. este organul de decizie între Conferințele S.L.I.P.C..

Art. 2 Consiliul este constituit conform art. 37 al Statutului S.L.I.P.C. și acționează conform atribuțiilor prevăzute în art. 38, 39, 40 și hotărârilor Conferinței

Art. 3 Consiliul Județean S.L.I.P.C. adoptă hotărâri cu acordul a jumătate plus unu din numărul membrilor.

**Capitolul II**

**ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII**

Art. 4 Consiliul se întrunește în ședințe ordinare semestriale și în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie.

Art. 5 Ședințele ordinare au loc conform programului anual stabilit la începutul anului școlar. Modificarea datelor ședințelor ordinare se face de către Biroul Operativ, la propunerea Prezidiului și se anunță cu cel puțin 7 zile înainte.

Art. 6 Ședințele extraordinare se convocă la cererea a 1/ 2 din Biroul Operativ sau a membrilor Prezidiului și se anunță cu cel puțin 3 zile înainte.

Art. 7 Ordinea de zi a ședințelor extraordinare se stabilește de cel care convocă ședința (Biroul Operativ sau membrii Prezidiului) și se comunică o dată cu convocarea.

Art. 8 Lucrările Consiliului Județean S.L.I.P.C. se consemnează în Proces-verbal care se arhivează.

## **Capitolul III**

### **DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR CONSILIULUI S.L.I.P.C.**

Art. 9 Membrii Consiliului Județean al S.L.I.P.C. au obligația de a participa la ședințele Consiliului, iar când aceasta nu este posibil (temeinic motivat) să anunțe absența cu cel puțin 48 de ore înainte.

Art. 10 Membrii Consiliului au obligația de a se informa periodic, de a cunoaște documentele S.L.I.P.C. (statut, regulamente, hotărâri) și de a le respecta.

Art. 11 Membrii au dreptul de a avea acces la orice informație privind activitatea S.L.I.P.C.

Art. 12 Membrii au dreptul de a-și exprima deschis opiniile și de a le susține, de a decide în conformitate cu competențele Consiliului, dar o dată adoptată o hotărâre de a acționa pentru aducerea ai la îndeplinire.

Art. 13 Membrii Consiliului au dreptul de a beneficia de îndemnizații și premii în funcție de posibilitățile financiare ale organizației și conform deciziilor organelor de conducere.

Art. 14 Membrii Consiliului au dreptul de a fi împuterniciți să reprezinte organizația în diverse acțiuni sindicale.

Art. 15 Neîndeplinirea atribuțiilor și obligațiilor ce revin membrilor Consiliului poate fi sancționată de Conferința S.L.I.P.C. sau de Consiliul Județean al S.L.I.P.C., sancțiunile putând fi graduale sau directe până la suspendarea sau revocarea din funcția de consilier, în funcție de prevederile statutare.

## **Capitolul IV**

### **DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

Art. 16 În vederea desfășurării normale a activității S.L.I.P.C. între conferințe Consiliul poate decide completarea locurilor rămase vacante în organismele de conducere, aceste decizii fiind valabile până la proxima Conferință.

## **REGULAMENT**

### **de organizare și funcționare a Biroului Operativ al S.L.I.P.C.**

#### **Capitolul I**

##### **DISPOZIȚII GENERALE**

Art. 1 Biroul Operativ este organul de conducere și decizie între ședințele Consiliului S.L.I.P.C.. El funcționează în baza prevederilor statutare și ale regulamentelor S.L.I.P.C.

Art. 2 Biroul Operativ adoptă hotărâri cu majoritate simplă din numărul membrilor.

#### **Capitolul II**

##### **ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII**

Art. 3 Biroul Operativ se întrunește în ședințe de lucru ordinare bilunar și ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie.

Art. 4 Ședințele Biroului Operativ se convocă de membrii Prezidiului conform programului stabilit de către Birou (ședințe ordinare) și cu cel puțin 48 de ore înainte pentru ședințele extraordinare.

Art. 5 Lucrările Biroului Operativ se consemnează în Proces-verbal care se arhivează.

#### **Capitolul III**

##### **COMPETENȚELE BIROULUI OPERATIV**

Art. 6 - coordonează activitatea Prezidiului

- urmărește derularea execuției bugetare conform bugetului aprobat de Consiliu.
- stabilește principiile și baremurile pentru salarii și indemnizații ale personalului eligibil și neeligibil.

- stabilește baremurile pentru ajutoarele sociale, de deces și acordarea ajutoarelor sociale în alte situații.
- stabilește modul de gestionare a fondurilor și bunurilor S.L.I.P.C.
- stabilește investițiile și propune modificările de buget necesare spre aprobarea Consiliului.
- stabilește cuantumul diurnelor, deplasărilor în limitele bugetului alocat.
- stabilește prioritățile, termenele și competențele membrilor Prezidiului în activitatea curentă conform planului de activitate aprobat de Consiliu.
- hotărăște asupra cheltuielilor extraordinare ce depășesc competențele Prezidiului.
- stabilește poziția S.L.I.P.C. și acțiunile acestuia între ședințele Consiliului.
- stabilește tematica comisiilor mixte paritare cu Inspectoratul Școlar.
- aprobă regulamentul de organizare și funcționare a Prezidiului S.L.I.P.C. precum și fișa postului pentru membrii acestuia.
- se implică în conceperea de materiale potrivit competențelor pe care le au în cadrul secțiunii pe care o reprezintă, și, în funcție de aceasta, pentru eficiența muncii prestate vor fi remunerați cu plata cu ora; de aceeași plată beneficiind și pentru participarea la comisiile mixte paritare sau la alte acțiuni de interes sindical județean, altele decât întrunirile în cadrul Biroului Operativ.

## **Capitolul IV**

### **DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR BIROULUI OPERATIV**

Art. 7 Membrii au dreptul de a beneficia de indemnizații și premii în limita posibilităților financiare a S.L.I.P.C. și în conformitate cu hotărârile Consiliului.

Art. 8 Membrii au dreptul de a avea acces la orice documente ale S.L.I.P.C., de a verifica activitatea organelor eligibile și neeligibile și de a-și prezenta și susține concluziile legate de acestea în ședințele de lucru.

Art. 9 Membrii au obligația de a participa cu regularitate la activitățile Biroului, de a se supune hotărârilor adoptate de acesta.

Art. 10 Membrii au obligația de a se informa și de a participa activ la actul decizional (de a-și exercita efectiv calitatea).

## **Capitolul V**

### **DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

Art. 11 În caz de urgență, Biroul Operativ poate adopta decizii în numele Consiliului Județean al S.L.I.P.C. și de competența acestuia (cu condiția respectării prevederilor statutare), hotărârile astfel adoptate fiind puse în discuția Consiliului Județean al S.L.I.P.C. convocat în termen de maximum 10 zile de la adoptarea lor.

**REGULAMENT**  
**de organizare și funcționare a Prezidiului S.L.I.P.C.**

Art. 1 Prezidiul este organul de coordonare și decizie în activitatea S.L.I.P.C. între ședințele Biroului Operativ.

Art. 2 Membrii Prezidiului S.L.I.P.C. reprezintă personalul executiv eligibil al S.L.I.P.C., care acționează pentru aducerea la îndeplinire a deciziilor organelor de conducere (Conferința, Consiliul, Biroului Operativ, Prezidiul).

Art. 3 Deciziile Prezidiului se iau prin majoritate simplă.

Art. 4 Competențele Prezidiului sunt cele acordate de prezentul Regulament și de hotărârile organelor de conducere superioare.

Art. 5 Competențele Prezidiului sunt următoarele:

- decide asupra activității curente în conformitate cu sarcinile ce decurg din planul de activitate al S.L.I.P.C.;
- propune Biroului Operativ schema de personal angajat (neeligibil) și stabilește quantumul salariilor acestuia în conformitate cu baremurile existente;
- stabilește participarea la programe educaționale sindicale, schimburi de experiență și sumele alocate pentru acestea în funcție de prevederile bugetului;
- reprezintă prin membrii săi (Președinte, vicepreședinți) S.L.I.P.C. în relațiile cu terți;
- emite comunicate și documente în numele S.L.I.P.C.;
- ia decizii de natură financiară în limitele bugetului alocat până la concurența a 1/2 din valoarea cotizației lunare încasate de S.L.I.P.C.;
- adoptă hotărâri de urgență în numele și de competența Biroului Operativ, aceste decizii se supun discuției în proxima ședință a Biroului Operativ.

Art. 6 Membrii Prezidiului au competențe și răspunderi corespunzătoare sectoarelor de activitate încredințate de Biroul Operativ, concretizate prin fișa postului pentru fiecare parte.

## REGULAMENT

### de organizare și desfășurare a alegerii nucleului grupei sindicale

1. Cu cel puțin 7 zile înainte se anunță ziua, ora și locul adunării de alegeri prin convocator, după următorul model:

Denumirea unității: \_\_\_\_\_

#### CONVOCATOR

În ziua de \_\_\_\_\_, ora \_\_\_\_\_, locul \_\_\_\_\_ sunt invitați să participe toți membrii de sindicat la adunarea de alegeri a nucleului grupei sindicale.

Ordinea de zi:

1. Raportul asupra activității sindicale.
2. Discuții.
3. Alegerea nucleului grupei sindicale.

---

Nr. crt.	Nume și prenume	Semnătura	Observații
1.	_____	_____	_____
2.	_____	_____	_____
3.	_____	_____	_____

Alegerea se face în cadrul adunării generale a membrilor grupei sindicale care este statutară în prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al membrilor respectivei grupe sindicale. În cazul în care adunarea generală este nestatutară se reprogamează în maximum 10 zile cu nou convocator.

#### PROCEDURA

1. Propunerea candidaților de către cei prezenți cu motivația propunerilor respective, sau candidatură (autopropunere).



2. Acordul persoanei propuse să candideze. În caz de recuzare, se face o altă propunere.

3. Alcătuirea listei candidaților.

4. Votarea.

În funcție de numărul voturilor obținute, celor aleși, în ordinea descrescătoare a voturilor, li se vor comunica funcțiile: lider, vicelider, membru.

Numărul membrilor nucleului grupei sindicale se stabilește în funcție de numărul membrilor de sindicat astfel:

- până la 15 membri ..... 1 lider
- între 15 și 50 de membri ..... 3 (lider, vicelider, membru)
- peste 50 de membri ..... 5 (lider, vicelider, 3 membri)

Desfășurarea adunării generale de alegeri se consemnează în proces-verbal care se arhivează. Componența nucleului grupei sindicale se comunică Consiliului Județean al S.L.I.P.C. (la secretariat), în scris, în termen de 7 zile de la alegeri, după următorul model:

Denumirea unității \_\_\_\_\_

Strada \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ Localitatea \_\_\_\_\_

Componența nucleului grupei sindicale ales în data de \_\_\_\_\_

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția în nucleu	Funcția profesională
----------	-----------------	-------------------	----------------------

1.	_____	_____	_____
----	-------	-------	-------

Lider  
(nume, prenume, semnătura)

Nr. membrilor de sindicat \_\_\_\_\_

Nr. angajaților \_\_\_\_\_